

Утверждаю

Директор МБУДО «ДШИ № 2»

Никитин К.Г.

Приказ № 23 ОД от 28.08.2025

Принято Общим собранием трудового коллектива
МБУДО «ДШИ № 2»
Протокол № 4 от 28.08.2025

**Положение об антикоррупционной политике
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств № 2»**

1. Цели и задачи

Антикоррупционная политика МБУДО «ДШИ № 2» (далее - Антикоррупционная политика МБУДО «ДШИ №2») разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью Антикоррупционной политики МБУДО «ДШИ №2» является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУДО «ДШИ № 2».

Задачами Антикоррупционной политики МБУДО «ДШИ № 2» являются:

- информирование сотрудников МБУДО «ДШИ № 2» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБУДО «ДШИ № 2»
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУДО «ДШИ № 2»

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей к при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Сфера применения Антикоррупционной политики в МБУДО «ДШИ №2»

В МБУДО «ДШИ №2» Антикоррупционная политика должна быть применена на всех участках работы; основным кругом лиц. попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций

Руководство организации должно использовать Антикоррупционную политику МБУДО «ДШИ №2» в целях разработки и реализации в учреждении конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Работники МБУДО «ДШИ №2» должны использовать Антикоррупционную политику в целях получения сведений об обязанностях, которые могут быть возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер по ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4. Нормативное правовое обеспечение Антикоррупционной политики

Правовую основу противодействия коррупции составляет Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон «О противодействии коррупции», Федеральный закон Российской Федерации от 29. декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является **Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).**

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона №273-ФЗ.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

Статья 19.28 КоАП РФ устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими

служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

5. Ответственность сотрудников МБУДО «ДШИ № 2» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации, однако в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности, согласно статье 192 ТК РФ, а также по основаниям, предусмотренным: пунктами 5. 6. 9. или 10 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

6. Основные принципы противодействия коррупции в МБУДО «ДШИ № 2»

Система мер противодействия коррупции в МБУДО «ДШИ №2» основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

- Принцип личного примера руководства.
- Принцип вовлеченности работников.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

7. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции

В МБУДО «ДШИ № 2» ответственным за проведение антикоррупционной политики является директор учреждения, который возглавляет Комиссию по разработке и принятию в МБУДО «ДШИ № 2» мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В состав комиссии входят:

- Руководитель (директор) МБУДО «ДШИ № 2»
- Заместители директора МБУДО «ДШИ № 2» по направлениям работы;
- Начальник хозяйственного отдела;
- Председатель профсоюзного комитета МБУДО «ДШИ № 2»
- Председатель родительского комитета МБУДО «ДШИ № 2»

8. Перечень проводимых МБУДО «ДШИ № 2» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

1. В МБУДО «ДШИ № 2» предполагается разработка и осуществление специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, с помощью доступных каналов передачи обозначенной информации («Ящик для оповещения о случаях коррупции»)
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, с помощью доступных каналов передачи обозначенной информации («Ящик для оповещения о случаях коррупции»);
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликт интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

2. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «ДШИ № 2»;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- обязательное ознакомление работника с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «ДШИ № 2» при заключении Трудового договора.

3. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУДО «ДШИ № 2» требованиям антикоррупционной политики предполагает осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, предусмотренных настоящим Положением.

4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов предполагает:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9. Общие обязанности сотрудников МБУДО «ДШИ №2» в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

Сотрудники МБУДО «ДШИ № 2» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО «ДШИ № 2»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО «ДШИ №2»;
- незамедлительно информировать руководителя (директора) МБУДО «ДШИ №2» - ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя (директора) МБУДО «ДШИ №2» - ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

- сообщить руководителю (директору) МБУДО «ДШИ № 2» - ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Оповещение руководителя (директора) МБУДО «ДШИ № 2» и Комиссии по разработке и противодействию коррупции в МБУДО «ДШИ № 2» может производиться лично либо письменно по заявлению на имя руководителя (директора) МБУДО «ДШИ №2».

10. Обязанности Комиссии по разработке и принятию в МБУДО «ДШИ №2» мер по предупреждению и противодействию коррупции

В обязанности Комиссии по разработке и принятию в МБУДО «ДШИ № 2» мер по предупреждению и противодействию коррупции входят:

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов МБУДО «ДШИ № 2», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

11. Консультирование и обучение работников организации

Одним из основных направлений Антикоррупционной политики МБУДО «ДШИ № 2» является организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, путем приглашения для проведения лекций представителей учредителя учреждения.

Обучение всего коллектива должно проводиться **1 раз в полугодие** по следующим тематикам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУДО «ДШИ № 2» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБУДО «ДШИ № 2»

В образовательной организации организуются дополнительные виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводятся в конфиденциальном порядке.

12.Сотрудничество с правоохранительными органами

Сотрудничество МБУДО «ДШИ №2» с правоохранительными органами в целях эффективной реализации Антикоррупционной политики должно осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству МБУДО «ДШИ № 2», Комиссии по разработке и принятию в МБУДО «ДШИ № 2» мер по предупреждению и противодействию коррупции, сотрудникам учреждения следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.